

## MFR - CFA LA BAGOTIÈRE

### Une école pour vous



#### 4<sup>e</sup>/3<sup>e</sup>

Orientation, découverte tous métiers



#### CAPa SAPVER

Services Aux Personnes  
et Vente en Espace Rural



#### BAC PRO SAPAT

Services Aux Personnes  
et Animations des Territoires



#### BAC PRO AGOrA

Assistance à la Gestion  
des Organisations et de leurs Activités



#### BTS GPME

Gestion de la PME  
(en Apprentissage et Formation continue)



#### BTSA DATR

Développement,  
Animation des Territoires Ruraux

**Formation par alternance**  
**de la 4<sup>ème</sup> au BTS**  
**Formation initiale**  
(sous statut scolaire et apprentissage)  
**Formation continue**



**Frédéric BRION**

Agent général

HABITATION / SANTE / AUTO / PREVOYANCE / PROFESSIONNELS

21, route de Thury-Harcourt - 14220 CROISILLES - Tél. 02 31 79 71 99 - croisilles@thelem-assurances.fr

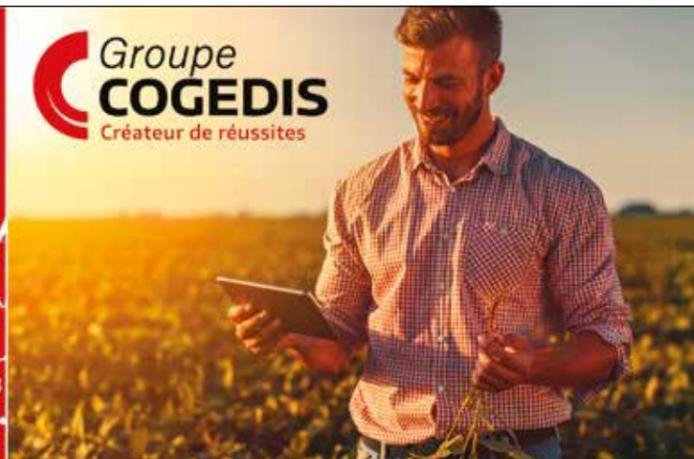
N° immatriculation Orias 17006470

L'expert-comptable  
créateur de réussites

2 agences dans le Calvados,  
retrouvez-nous près de chez vous.

cogedis.com  
09 70 81 38 69

 **Groupe  
COGEDIS**  
Créateur de réussites



 **U** **Emploi**

**SUPER U LE HOM / THURY-HARCOURT**

Boulevard de la Flèche - 14220 LE HOM  
Tél. : 02 31 15 28 40

## Mot de la Présidente

En septembre 2022, la MFR a fêté ses 60 ans d'existence. 60 ans au service des familles, des jeunes et des partenaires du territoire. 60 ans c'est un bel âge mais l'aventure continue afin de poursuivre notre action. En effet en septembre 1962, l'association de la Maison Familiale Rurale ouvrait les portes du Château de la Bagotière pour accueillir les 24 premiers élèves. 60 ans plus tard ce sont près de 180 jeunes et adultes qui sont accueillis sur le site du château de la Bagotière. Depuis la rentrée de septembre 2019, afin d'optimiser les locaux et installations du site du château de la Bagotière tous les groupes en formations de la 4<sup>e</sup> au BTS sont accueillis sur le site. Cette réorganisation voulu par le Conseil d'Administration a permis à la fois de favoriser une dynamique entre les groupes en formation mais aussi au sein des équipes.

C'est ainsi, qu'au cours de toutes ces années, la Maison Familiale Rurale s'est adaptée régulièrement aux besoins des jeunes, des familles, des professionnels. La Maison Familiale est gérée et animée par un Conseil d'Administration qui en a l'entière responsabilité légale, morale et financière. Il est composé de parents d'élèves. L'Association (loi 1901) est signataire d'un contrat de participation au service public d'enseignement avec le Ministère de l'Agriculture. Son rôle est d'assurer la gestion matérielle et éducative de l'établissement. L'Association est membre des structures fédératives territoriales, régionales et nationales des Maisons Familiales Rurales. Ensemble, administrateurs et équipe pédagogique prennent des initiatives, élaborent des projets et décident des actions à engager pour assurer une formation de qualité. Les valeurs éducatives appliquées permettent aux jeunes d'acquérir progressivement l'autonomie et les préparent à la prise de responsabilités. **La Maison Familiale Rurale, c'est aussi une méthode pédagogique originale : l'Alternance, qui permet à l'élève de passer de l'observation et de l'expérience pratique en stage à un enseignement général et théorique.**

À la Maison Familiale, l'équipe pédagogique accompagne les jeunes dans la réalisation de leur projet personnel et professionnel. Le partenariat avec les entreprises, les échanges permanents avec le monde professionnel, l'ouverture sur le monde, permettent aux jeunes de s'orienter, de progresser, d'acquérir une expérience et des compétences et de s'adapter à l'évolution du monde socio-économique. L'ambition de la maison familiale rurale est de tout mettre en œuvre pour la réussite tant personnelle que professionnelle de chaque jeune ou adulte accueilli sans oublier, d'y associer les familles et de contribuer au développement de notre territoire en restant à l'écoute des besoins. Dans cette dynamique, les membres du Conseil d'Administration et l'ensemble du personnel de la MFR se sont engagés dans une démarche collective de réflexion et de réécriture du Projet d'Association de la MFR de la Bagotière autour de 2 axes principaux :

- Contribution à une réussite de la personne (insertion sociale, citoyenne et professionnelle des jeunes et des adultes) accueillis en parcours de formation.
- Connexion aux territoires et aux métiers pour être en phase avec les évolutions sociétales, technologiques, économiques...

L'intérêt de ce projet est de nourrir la vie associative, de développer l'accompagnement éducatif et de favoriser les innovations pédagogiques afin de continuer à répondre aux besoins des familles et des apprenants. Une prochaine étape va être notre engagement dans la démarche qualité de notre association, la RSO - Responsabilité Sociétale des Organisations - .

Nicole POUTREL

## Historique

Le château fut construit au XVIII<sup>e</sup> siècle en remplacement d'un manoir du XVI<sup>e</sup> ayant appartenu à la famille Poisson, imprimeur à Caen au XIX<sup>e</sup> siècle.

À la rentrée de septembre 1962, la Maison familiale ouvre 2 classes et accueille 24 élèves. À l'origine, les élèves étaient en majorité du milieu agricole et la formation dispensée était essentiellement agricole et ménagère. Après 8 jours à l'école, les jeunes repartaient 15 jours chez leurs parents pour observer et mettre en pratique les notions apprises à la maison Familiale. Aujourd'hui, les stages sont effectués dans des domaines professionnels.

Peu à peu les effectifs ont augmenté (60 à 70 élèves) et la formation se déroulait sur 3 années. Présidée par M<sup>me</sup> Leroy-Ladurie, l'association devient propriétaire du Château en 1972.

## Mot de la Directrice

### Un autre regard sur la formation

À la rentrée 2010, après 20 ans passés à la MFR de la Bagotière en tant que formatrice, j'ai accepté le poste de direction.

Voilà plus de 10 ans, que j'accompagne en collaboration avec leurs familles et l'équipe, les jeunes et adultes de la Maison Familiale vers la réussite tant personnelle que professionnelle.

Le poste de chef d'établissement est un métier très différent mais tout aussi passionnant.

Les projets menés avec le Conseil d'Administration pour et avec les jeunes sont nombreux, tant sur le plan de la pédagogie que de l'éducatif.

En MFR on partage la conviction qu'aujourd'hui on peut réussir sa vie professionnelle et son épanouissement personnel sans passer obligatoirement par le cursus traditionnel.

« Un pied solidement ancré dans la vie active, un autre dans les salles de classe : c'est la combinaison gagnante pour affiner son orientation professionnelle et se construire un avenir réfléchi et abouti ».

La MFR de la Bagotière, propose un enseignement s'appuyant sur des valeurs clés :

- **Un établissement à taille humaine**, avec un projet éducatif qui repose sur la vie de groupe. Le jeune vit à la MFR durant la semaine. L'internat aide ainsi chaque jeune à se construire et à vivre un apprentissage original de la vie sociale et citoyenne.
- L'alternance, avec 50 % du temps passé en stage, **permet un véritable apprentissage du métier** sur le terrain aux côtés de professionnels.

• **Un établissement ouvert sur son territoire** afin de pouvoir répondre aux besoins de formation ou d'animation du tissu local.

• **Une équipe pédagogique impliquée** dans laquelle toutes les personnes salariées de l'établissement ont à cœur d'aider chaque élève à élaborer son parcours personnel et professionnel.

En travaillant sur la remobilisation, sur l'encouragement, sur la diversité des situations d'apprentissage, sur une nouvelle relation avec les adultes, l'alternance permet de retrouver du sens à l'école, de se projeter, et, même, de s'épanouir. L'accompagnement de l'équipe pédagogique en MFR, se fait, d'abord, sur la connaissance de soi, sur le projet, sur les méthodes de travail et l'organisation : Travailler sur le savoir-être et sur le sens donné aux études, avant les connaissances.

Ce mode de formation complémentaire à l'enseignement dit « classique » est également original dans son organisation, puisque celui-ci s'articule autour d'un Conseil d'Administration composé de parents et/ou maîtres de stage et d'une équipe salariée composée de « moniteurs » mais aussi de surveillantes-animatrices d'internat, de personnel administratif et d'entretien, tous concernés par la formation des jeunes ou adultes en formation à la MFR.

Cette formation pratique et opérationnelle, convient particulièrement aux jeunes ou adultes qui recherchent du concret, meilleur gage d'une bonne insertion professionnelle à la fin du parcours de formation. Accueil et suivi personnalisés, climat éducatif familial, apprentissage de la vie en commun, de l'autonomie, de la citoyenneté sont les valeurs que revendique notre établissement et que j'ai à cœur de faire vivre.

**Le projet éducatif des MFR, c'est de révéler le potentiel de chaque jeune en formation.** Au-delà des contenus, avec l'alternance MFR, il s'agit d'insuffler aux apprenants, de la force, du courage et de les aider à déployer leurs ailes.

Un jeune qui pense qu'il est capable, sera capable ! C'est comme cela qu'on peut réussir autrement. « L'encouragement est au jeune, ce que l'eau est à la plante ! »

Valérie DAVIGNON



## Un établissement à taille humaine.

**Forte de plus de 60 ans d'expérience dans la formation en alternance (plus de 50% du temps) la MFR de la Bagotière propose des formations qui permettent à des jeunes et des adultes de construire leur projet professionnel et personnel.**

**Un accompagnement individualisé (entretien, échange, soutien scolaire) permet à chaque jeune de progresser. Avec l'aide des formateurs, les jeunes ou adultes découvrent les professions et s'orientent en fonction de leurs goûts, de leurs aptitudes et des débouchés. Les activités menées mettent l'apprenant en production de savoir par la conduite de recherche, seul ou en groupe avec compte-rendu, exposé voire une mise en commun.**

## Objectifs de la Maison Familiale

Notre association est gérée par un Conseil d'administration composé de parents d'élèves actuels et d'anciens parents d'élèves.

### 1. Projet Éducatif

La dimension éducative reste notre priorité.

L'apprentissage du comportement et du « savoir être » pour les jeunes, demeure pour nous une valeur essentielle.

En fonction de l'âge des jeunes et de leur niveau de formation les objectifs peuvent varier mais d'une façon générale, nos priorités sont :

#### Apprendre le respect :

- Se respecter soi-même : Lutter contre les conduites à risques (alcool, tabac, drogue...).
- Respecter les personnes : Autres jeunes, monitrices, surveillantes, parents, maîtres de stage. Apprendre la tolérance.
- Respecter le matériel.

Ainsi, dès les premières semaines de formation, l'équipe veille à donner des repères (règlement, règles de vie) pour une meilleure vie en collectivité.

#### Accompagner individuellement chaque jeune ou adulte (soutien scolaire, tutorat, entretiens individuels)

- Donner le goût du travail bien fait, le sens de l'effort, l'envie d'apprendre.
- Aider le jeune à s'orienter.
- Le valoriser dans les différentes activités

#### Développer l'autonomie, la prise de responsabilité, l'ouverture.

- Amener les jeunes et les adultes à s'engager, à prendre des responsabilités notamment par les projets de classe, par les activités socioculturelles organisées dans le cadre du plan d'animation de la vie résidentielle.
- Ouverture au monde extérieur : voyage, conférence, échange, semaine européenne, stage à l'étranger.
- Développer l'esprit d'équipe.

**Le respect, l'écoute, la considération, l'accompagnement, permettent à chaque jeune de se prendre en charge, d'être acteur dans sa formation et de devenir autonome et responsable.**

### 2. Projet Pédagogique

#### Une formation par alternance

Appliquant la pédagogie de l'alternance, les jeunes sont au moins 50% du temps en stage avec des études concrètes à réaliser.

Cette pédagogie associe formation générale et formation professionnelle. Elle permet aux jeunes de se qualifier, d'acquérir de l'expérience et le sens des responsabilités.

#### La conduite de l'alternance nécessite de :

- Élaborer et communiquer un plan de formation, réactualisé chaque année, qui prend en compte les observations et acquisitions de stage.
- Préparer les séjours en entreprise tant avec les entreprises qu'avec les jeunes.
- Assurer un suivi régulier des activités des jeunes et des stages (visite de chaque jeune ou adulte au moins une fois/an).
- Mettre en place un fichier de suivi. Au retour à la MFR : valorisation de l'expérience acquise, bilan individuel, partage d'expérience entre les élèves.
- Élaboration d'un portefeuille de compétences.
- Assurer la recherche de stage en concertation avec les familles.

### 3. Projet de la Vie Associative

#### Pour la MFR cela signifie :

- Responsabiliser les familles en les associant, à nos activités, à nos décisions : accueil à la MFR, réunions de parents, visites aux familles, participation aux évaluations, à des commissions.
- Associer les maîtres de stage et les professionnels, en les amenant à participer davantage à la formation : évaluations, visites de stage, réunions, comité de pilotage, groupe de travail.
- Favoriser le développement des compétences et la cohérence de l'équipe : mise en œuvre du plan de formation avec notamment des sessions d'équipe et des stages en entreprise pour tous les salariés.

**D'une façon générale, faciliter l'accueil des parents, développer les relations avec les familles, intensifier les échanges parents, monitrices, maîtres de stage, membres du Conseil d'Administration. Un climat de confiance doit exister entre tous les partenaires (jeunes, équipe, parents, maîtres de stage).**



Préparation d'un plan d'étude en 4<sup>e</sup> sur la MFR de la Bagotière : Interview de Valérie DAVIGNON (directrice)

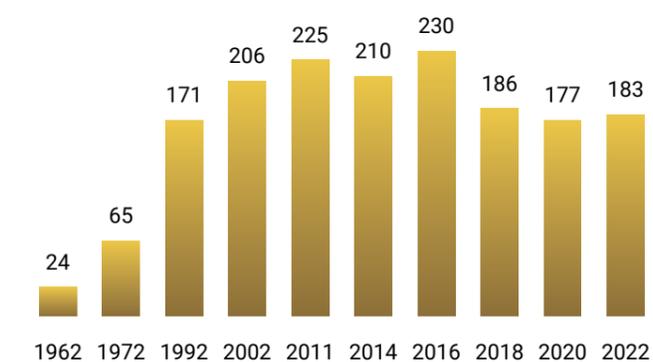
## Méthode Pédagogique : Réussir autrement

Plus de 20 personnes compétentes et qualifiées composent l'équipe pédagogique.

À l'écoute des besoins des jeunes, des familles, des entreprises, l'équipe ne cesse d'adapter la formation aux exigences de l'évolution.

Soucieux de la progression et de la réussite de chaque élève, les formateurs de la Maison Familiale ont, non seulement un rôle d'enseignant, mais surtout un rôle éducatif. Tout au long de l'année, une collaboration étroite entre parents, maîtres de stage, entreprises, formateurs permet le suivi de chaque jeune, en l'aidant à progresser, à devenir autonome et ainsi à réussir.

## Les effectifs



## Équipements modernes

Au cours de ces dernières années, la Maison Familiale de la Bagotière a réalisé des investissements importants, pour dispenser un enseignement de qualité, et proposer aux jeunes des équipements modernes.

Ces équipements et ces travaux ont pu être réalisés grâce aux subventions du Conseil Départemental, du Conseil Régional.

- Des salles de cours spacieuses.
- Une salle d'informatique avec 20 ordinateurs multimédias pour des cours techniques et de l'enseignement assisté.
- Un plateau technique de santé.
- Une salle de commerce.
- Une salle de couture.
- Une cuisine pédagogique.
- Un lieu de vie (pour les jeunes).
- Un foyer ou salle de sport, un parcours de santé pour le sport.
- Terrain multi sport.
- Une résidence BTS.



## Quelques dates clés

### 1990

Construction d'un bâtiment pédagogique comprenant 8 salles de cours dont 1 salle d'informatique et bureautique.

### 1996

Agrandissement de la cuisine à l'annexe.

### 1999

Incendie dans le Château de la Bagotière.

### 2000

Extension de l'annexe avec la construction d'un nouveau bâtiment avec internat, salle de conférence et salle de détente.

### 2000-2001

Reconstruction et rénovation du Château de la Bagotière.

### 2014

Construction d'une nouvelle cuisine de collectivité, salle à manger avec self et salle de réunion. Réaménagement de l'internat sur l'annexe.

### 2021

Implantation d'un terrain multisport.

### 2022

Nouvel internat et salles de cours BTS.

## Des formations diversifiées

Actuellement, dans le cadre d'un contrat avec le Ministère de l'Agriculture, la Maison Familiale conduit des formations dans le domaine :

- de l'orientation (4<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>)
- des services aux personnes (niveau 3 et 4 : CAPA, BAC Pro)
- des services aux entreprises (niveau 4 : BAC Pro)
- des services aux entreprises et territoires (niveau 5 : BTS)

Après leur passage à la Maison Familiale, les jeunes poursuivent leur formation ou accèdent au monde du travail. Pour les jeunes ou adultes sortis en juin 2022, le taux d'activité (études ou emploi) s'élève à 88%.

## Résultats aux examens

Examens en %	2020	2021	2022
DNB - Brevet des collèges	73,5	65	73
CAPa SAPVER - Services Aux Personnes Vente en Espace Rural	100	100	100
BEPA - Services Aux Personnes - Certification	100	93	-
BAC PRO - Gestion Administration	100	87,5	100
BTS - Gestion de la PME	100	100	100
BTSA - Développement Animation des Territoires Ruraux	91	80	100

## À l'école

### Un enseignement général :

Mathématiques, français, histoire – géographie, sciences physiques, biologie, sciences économiques et humaines, anglais, informatique, économie.

### Un enseignement professionnel (selon les filières choisies) :

- Préparation des repas, couture, économie sociale et familiale, puériculture, activités socio culturelles.
- Vente, technologie des produits – commerce – législation.
- Sciences humaines – sciences sociales – santé – SST – animation - relations humaines.
- Organisation, communication, droit, administration, comptabilité, commerce, bureautique.

Des activités culturelles et sportives : Sport, tennis, visites d'études, soirées culturelles, théâtre...

## Bienvenue à l'internat !



Internat veillée de Noël

L'internat de la Bagotière est un lieu de vie où chacun doit pouvoir trouver sa place. Les élèves n'y feront pas que dormir, au contraire ! De nombreuses veillées y sont organisées. Ainsi, les élèves internes participent deux soirs par semaine, les mardi et mercredi en général, à diverses activités mises en place par l'équipe d'animation.

Grands jeux extérieurs ou intérieurs, karaoké leur permettent par exemple de s'amuser et d'apprendre à se connaître. Ces soirées favorisent l'intégration de chacun au sein du groupe.

Une grande veillée d'intégration est d'ailleurs organisée la première semaine pour chaque groupe. Des intervenants extérieurs viennent aussi partager leur passion avec les élèves tout au long de l'année. Zumba, atelier cirque, danse africaine.

Enfin, les élèves sont aussi acteurs de la vie résidentielle : ils préparent, avec l'aide des animatrices, une veillée de Noël et une veillée de fin d'année, deux temps forts de l'année qu'ils ont plaisir à partager avec toute l'équipe pédagogique, réunie pour l'occasion. Tout cela donne souvent lieu à des souvenirs impérissables !

L'internat est également possible en BTS.



Zoé en stage en maison de retraite

Lola en 2<sup>ème</sup> Bac Pro SAPAT en école maternelle



Mathilde, apprentie en Bac Pro AGOrA à Auto Pro Pulsions Lisieux

Jade, BTS DATR en stage à l'IEM La Forêt de Saint André de Messei

## 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup>

### Découverte professionnelle

#### Alternance

### Objectifs : Retrouver goût aux études et définir son orientation

- Acquérir des méthodes de travail.
- Suivre une formation générale tout en étant actif.
- Compléter et élargir les connaissances des jeunes.
- Préparer son entrée en formation technique ou professionnelle (CAP - BAC Pro).
- Préparer le Diplôme National du Brevet, série Professionnelle.

### Délai d'accès, dates et durée de formation

Inscription traitée en tout temps.

- En 4<sup>e</sup> : formation sur 1 an (10 mois) : de septembre 2023 à juin 2024 (16 semaines de cours et 22 semaines de stage).
- En 3<sup>e</sup> : formation sur 1 an (10 mois) : de septembre 2023 à juin 2024 (16 semaines de cours et 19 semaines de stage).

### Formation

- Méthode pédagogique basée sur l'alternance, école – stage. S'appuyant sur des visites, des interventions et des thèmes d'études, la formation générale occupe une place significative. Le vécu en stage sert de support à l'enseignement des matières techniques. À chaque période de stage, l'élève réalise une étude sur un thème précis qui sera exploité en classe. La pédagogie prône également l'ouverture culturelle.
- Aide personnalisée aux élèves : Des temps individualisés sont prévus pour faire le point avec chaque élève. En 3<sup>e</sup>, le plan de formation accorde une large part à l'orientation.

### Stages en entreprise

- Les périodes de stage en entreprise sont alternées avec la formation à la Maison Familiale.
- Le jeune s'inscrit dans un projet professionnel qui peut évoluer.
- Un carnet de liaison suit l'élève dans ses différents lieux de vie. Il est rempli par le jeune, les parents ou responsable légal, le maître de stage et la Maison Familiale.

#### Objectifs

- Découvrir la réalité des métiers, le monde du travail et des adultes.
- Apprendre à observer, à s'organiser, à travailler, prendre progressivement des initiatives, des responsabilités.
- Se constituer un portefeuille de compétences et développer un réseau de relations.

#### En 4<sup>e</sup>

- **1 semaine de recherche de stage** (en septembre).
- **Stage en milieu familial ou chez une assistante maternelle** (obligation de demander l'accord des parents des enfants accueillis). 2 semaines en septembre.
- **Stage découverte** : 1<sup>er</sup> stage en milieu professionnel. 2 semaines (octobre et novembre).
- **4 stages orientation** : découverte des métiers (sauf milieu hospitalier, bar/tabac...) dans deux métiers différents. De 4 ou 6 semaines (de novembre à juin).

#### En 3<sup>e</sup>

- **1 semaine de recherche de stage** (en septembre).
- **Stage découverte** : au sein du milieu familial large (famille/ amis/etc...) ou de connaissances 2 semaines en septembre.
- **4 stages orientation** : découverte de 3 milieux professionnels. De 4 ou 6 semaines (d'octobre à juin). **Stages dans les domaines** :
  - Des services (personnes âgées-petite enfance – commerce, tourisme, accueil...);
  - Métiers de bouche (boulangerie, charcuterie, restauration...);
  - Métiers de l'artisanat et de l'agriculture.

### Modalités d'évaluation

En 3<sup>e</sup> : validation du socle des compétences. Présentation au DNB : diplôme délivré par le Ministère de l'Éducation Nationale, avec contrôle continu et épreuves terminales.

### Durée

- 12 mois.
- 600 heures de formation.

### Admission

- Dossier de candidature via la plateforme AFFELNET.
- Rentrée en septembre.

### Statut/Prérequis/Aptitude

- **Conditions d'admission** : Élève admissible en formation (sous réserve d'avoir 14 ans avant le 31 décembre) :
  - dès la sortie de 5<sup>e</sup> : pour une entrée en 4<sup>e</sup>.
  - dès la sortie de 4<sup>e</sup> : pour une entrée en 3<sup>e</sup>.
- **Modalités d'admission** :
  - Demande étudiée individuellement en fonction du projet professionnel et du livret scolaire.
  - Inscription avec entretien de motivation du projet professionnel.

### Accessibilité

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toute information concernant l'adaptation de nos formations, contacter la MFR, pour mise en relation avec la « référente » handicap.

### Services supplémentaires

Possibilité d'hébergement et de restauration sur place (frais à la charge de la famille).

### Infos complémentaires

Frais d'adhésion à l'association (15€) + abonnement au lien (10€) : 25€. Frais d'inscription (une fois au moment de la création du dossier) de 35€.

### Tarifs (2023-2024)

Sous statut scolaire (possibilité d'obtention de bourse nationale via le Ministère de l'Agriculture). En 4<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> :

- **Formation avec pension complète** : 2 110€.
- **Formation avec demi-pension** : 1 390€.

### Statut

**Formation initiale** : élève sous statut scolaire.

### Et ensuite ?

Poursuite de formation vers les classes de seconde Bac Pro, CAPA, CAP, Apprentissage.



### Contacts

En 4<sup>e</sup> : **Stéphanie Badouard** : [stephanie.badouard@mfrbagotiere.fr](mailto:stephanie.badouard@mfrbagotiere.fr)

En 3<sup>e</sup> : **Marie-Claire Gosselin** : [marie-claire.gosselin@mfrbagotiere.fr](mailto:marie-claire.gosselin@mfrbagotiere.fr)

# CAPa SAPVER

Service Aux Personnes Vente en Espace Rural

Niveau 3 – Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Formation initiale : sous statut scolaire ou apprentissage

## Expérimenter les professions et les structures des secteurs des services aux personnes et de l'accueil-vente

### Objectifs

Le CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural permet :

- D'acquérir une formation générale associée à une solide formation professionnelle.
- De se préparer à travailler pour le secteur des services aux personnes : dans une collectivité ou dans une famille et dans le secteur de la vente.

### Compétences visées

Dans le domaine SERVICE :

- Acquérir des compétences dans des domaines variés (cuisine, entretien du linge, puériculture, secourisme, économie sociale et familiale).

Dans le domaine VENTE :

- Acquisition et développement d'aptitudes, de capacités, de savoir-faire correspondant aux métiers et développement agroalimentaire.

### Nos spécificités

**Accompagnement :** Accompagnement de proximité et personnalisé permettant de suivre sereinement la formation.

**Groupe restreint :** Choix de constituer un groupe de 25 apprenants maximum pour assurer un suivi individualisé.

**Expert métier :** Équipe pédagogique dynamique issue du terrain professionnel.

### Contenu

- Formation se déroulant par alternance avec des temps en centre et des temps en entreprise.
- Acquérir des compétences pour effectuer un service auprès de personnes, et dans le domaine de la vente : savoir vendre, connaître les produits, accueillir et conseiller les clients, ranger et organiser les différents produits.
- Enseignement général (maths, français, histoire géographie, biologie, anglais) et professionnel (cuisine, puériculture, couture, accueil des publics, informatique, animation, santé, vente).

### Méthodes mobilisées

Méthode pédagogique basée sur l'alternance : permet d'acquérir de réelles compétences professionnelles. Grâce à l'expérience acquise en entreprise et aux solides connaissances générales et professionnelles, le jeune pourra trouver son orientation.

### Modalités d'évaluation

Diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture, par un Contrôle en Cours de Formation (CCF) et une épreuve terminale (oral).

### Évènements

- Visites de structures et intervention de professionnels.
- En 2<sup>e</sup> année : 1 semaine découverte des producteurs.

### Contact

France Bizet : [france.bizet@mfrbagotiere.fr](mailto:france.bizet@mfrbagotiere.fr)

Jennifer Glinche : [jennifer.glinche@mfrbagotiere.fr](mailto:jennifer.glinche@mfrbagotiere.fr)

# BAC PRO SAPAT

Service Aux Personnes et Animation des Territoires

Niveau 4 – Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Formation initiale : sous statut scolaire ou apprentissage

## Découvrez les métiers du domaine sanitaire et social

### Objectifs

Le Bac Pro Services aux Personnes et Animation des Territoires permet :

- D'acquérir une formation générale associée à une solide formation professionnelle.
- De se préparer à travailler dans le secteur des services aux personnes : enfants, malades, personnes âgées, handicapés, aux entreprises et aux collectivités.
- De mieux appréhender la dimension locale, les ressources du territoire afin de développer des capacités d'initiatives et de proposer des actions.

### Compétences visées

- Acquérir des techniques d'aide à la personne.
- Appréhender le fonctionnement des structures de services.
- Comprendre la gestion et la création de services à la population en milieu rural.

### Nos spécificités

**Accompagnement :** Accompagnement de proximité et personnalisé permettant de suivre sereinement la formation.

**Groupe restreint :** Choix de constituer un groupe de 25 apprenants maximum pour assurer un suivi individualisé.

**Expert métier :** Équipe pédagogique dynamique issue du terrain professionnel.

### Contenu

- Formation se déroulant par alternance avec des temps à la MFR et des temps en entreprise.
- Acquérir des compétences en terme de communication, d'organisation et d'esprit d'initiative à travers la conduite de projets dans les secteurs de la santé, du social, du tourisme et d'animation.
- Enseignements généraux (expression écrite, maths, sciences biologiques et économiques, connaissance du monde contemporain, anglais, sport) et enseignements professionnels (sciences humaines, sciences sociales, santé, secourisme, cuisine, informatique, animation, relations humaines).

### Méthodes mobilisées

Méthode pédagogique basée sur l'alternance : permet d'acquérir de réelles compétences professionnelles. Grâce à l'expérience acquise en entreprise et aux solides connaissances générales et professionnelles, le jeune pourra trouver son orientation.

### Modalités d'évaluation

Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture, par un Contrôle en Cours de Formation (CCF) et des épreuves terminales.

En fin de terminale : examen du BAC PRO.

### Évènements

- En 1<sup>re</sup> année : 1 semaine de voyage anglophone (Irlande).
- Visites de structures et intervention de professionnels.

### Durée

Formation sur 3 ans (36 mois).

- En 1<sup>re</sup> année : 14 semaines de cours et 24 semaines de stage.
- En 2<sup>e</sup> année : 18 semaines de cours et 20 semaines de stages.
- En 3<sup>e</sup> année : à la MFR de MALTOT.

### Admission

Rendez-vous d'inscription dès janvier 2023.

### Accompagnement

- Suivi individuel.
- Visites de stages en entreprise.

### Statut/Prérequis

Élève admissible en formation dès la sortie de 3<sup>e</sup>. Après un CAP ou un CAPa.

### Accessibilité

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute information concernant l'adaptation de nos formations, contacter la MFR, pour mise en relation avec la « référente » handicap.

### Services supplémentaires

- Possibilité d'hébergement.
- Restauration sur place.

### Infos complémentaires

Frais d'adhésion à l'association (15€) + abonnement au lien (10€) : 25€.  
Frais d'inscription (une fois au moment de la création du dossier) de 35€.

### Tarifs (2023/2024)

- **Sous statut scolaire :** (possibilité d'obtention de bourse nationale via le Ministère de l'Agriculture).
  - En classe de 2<sup>de</sup> : Formation avec pension complète pour 2 061 € / an. Formation avec demi-pension pour 1 404 € / an.
  - En classe de 1<sup>re</sup> : Formation avec pension complète pour 2 650 € / an. + Participation au voyage d'étude : 550 €. Formation avec demi-pension pour 1 805 € / an. + Participation au voyage d'étude : 550 €.
- **En contrat d'apprentissage :** Frais de formation pouvant être pris en charge par un OPCO + Frais d'hébergement et de restauration sur place.

### Et ensuite ?

- Une poursuite d'études en BTS Économie Sociale et Familiale, BTS Animation et gestion tourisme, BTSA DATR...
- L'accès aux concours (aide-soignant, auxiliaire de puériculture, institut de formation en soins infirmiers, école de moniteurs éducateurs, aide médicopsychologique, éducateurs).
- Insertion professionnelle facilitée grâce aux nombreux stages ayant permis d'acquérir de l'expérience.

### Contacts

Sabrina Allain : [sabrina.allain@mfrbagotiere.fr](mailto:sabrina.allain@mfrbagotiere.fr)

Martine Struthers : [martine.struthers@mfrbagotiere.fr](mailto:martine.struthers@mfrbagotiere.fr)

# BAC PRO AGOrA

Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités

Niveau 4 – Ministère de l'Éducation Nationale

Formation initiale : sous statut scolaire ou apprentissage

## Objectifs

Le baccalauréat professionnel AGOrA « Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités » forme les jeunes à prendre en charge l'ensemble des activités relevant de la gestion administrative. Le jeune étudie les différentes procédures, les contrats, les documents commerciaux, l'évaluation des stocks, le traitement des litiges afin d'assurer la gestion administrative des relations avec les fournisseurs et les clients (devis, commandes, factures, livraisons...). Il acquiert de solides compétences professionnelles en informatique, bureautique organisation, communication, gestion. Il étudie le fonctionnement des différentes administrations et les enjeux de l'accomplissement des formalités afin de pouvoir les prendre en charge. La maîtrise de l'orthographe, de la syntaxe et les procédés d'écriture étant impératifs, ils sont étudiés en cours de formation.

## Compétences visées

Accompagner des projets en participant à l'élaboration de documents de synthèse, en assurant toutes les formalités, en présentant des données budgétaires et en organisant la communication entre les acteurs.

## Nos spécificités

**Accompagnement** : Accompagnement de proximité et personnalisé permettant de suivre sereinement la formation.

**Groupe restreint** : Choix de constituer un groupe de 18 apprenants maximum pour assurer un suivi individualisé.

**Expert métier** : Équipe pédagogique dynamique issue du terrain professionnel.

## Contenu

- Une formation générale : français, mathématiques, anglais, économie, EPS, Arts appliqués.
- Une formation professionnelle : organisation, communication, droit, administration, comptabilité, commerce, bureautique, informatique (connaissance approfondie des logiciels de traitement de texte...).

## Méthodes mobilisées

- Formation se déroulant par alternance avec des temps à la MFR et des temps en entreprise.
- Méthode pédagogique basée sur l'alternance : permet d'acquérir de réelles compétences professionnelles pour s'intégrer plus facilement dans le monde du travail.

## Modalités d'évaluation

Diplôme délivré par le Ministère de l'Éducation Nationale, par un contrôle en Cours de Formation (CCF) et des épreuves terminales.

## Évènements

- Séjours linguistiques :  
1 voyage d'étude en Irlande en 1<sup>re</sup> année et 2 semaines de stage en Espagne (mobilité Erasmus +).
- Visites et interventions de professionnels.

## Contact

Responsable de formation  
Laurence LEBREC : [laurence.lebrec@mfrbagotiere.fr](mailto:laurence.lebrec@mfrbagotiere.fr)

## Durée

- Seconde GATL : 14 semaines de cours et 24 semaines en entreprise.
- Bac Pro AGOrA (2 ans) :  
En 1<sup>re</sup> : 18 semaines de cours et 19 semaines en entreprise.  
En terminale : 19 semaines de cours et 14 semaines en entreprise.

## Admission

Rendez-vous d'inscription dès janvier 2023.

## Accompagnement

- Suivi individuel.
- Visites de stages en entreprise et suivi apprentissage.

## Statut/Prérequis

- Conditions d'admission :  
Admissible en formation dès la sortie de 3<sup>e</sup>, de CAP, de 2<sup>de</sup> ou de 1<sup>re</sup>. Pas de prérequis quant au parcours précédent du jeune pour une entrée en 2<sup>de</sup> ou 1<sup>re</sup>.
- Modalités d'admission :  
Demande étudiée individuellement en fonction du projet professionnel et du livret scolaire. Selon le parcours précédent, positionnement à l'entrée de formation.

## Accessibilité

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute information concernant l'adaptation de nos formations, contacter la MFR, pour mise en relation avec la « référente » handicap.

## Services supplémentaires

- Possibilité d'hébergement.
- Restauration sur place.

## Infos complémentaires

Frais d'adhésion à l'association (15€) + abonnement au lien (10€) : 25€.  
Frais d'inscription (une fois au moment de la création du dossier) de 35€.

## Tarif (2023/2024)

- **Sous statut scolaire** : (possibilité d'obtention de bourse nationale via le Ministère de l'Agriculture).  
- **En classe de 2<sup>de</sup>** :  
Formation avec pension complète pour 2061€ / an  
Formation avec demi-pension pour 1404€ / an  
- **En classe de 1<sup>re</sup>** :  
Formation avec pension complète + voyage d'étude : 3200€  
Formation avec demi-pension + voyage d'étude : 2355€  
- **En classe de Terminale** :  
Formation avec pension complète : 2650€  
Formation avec demi-pension : 1805€
- **En contrat d'apprentissage** :  
Frais de formation pouvant être pris en charge par un OPCO + Frais d'hébergement et de restauration sur place.

## Et ensuite ?

- **Emplois** : Dans des services administratifs ou comptables d'entreprises publiques ou privées (ex. : banques, assurances, immobilier, mairies, tourisme...).
- **Concours administratifs**.
- **Poursuite de formation possible** : BTS ou DUT (ex : gestion, comptabilité, management, gestion commerciale...).

# BTS Gestion de la PME

En contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

Niveau 5 – Ministère de l'Éducation Nationale

Apprenti / Étudiant

## Devenez collaborateur d'un dirigeant de petite ou moyenne entreprise

## Objectifs

L'assistant de gestion doit être polyvalent afin de réaliser les tâches de gestion dans le domaine administratif, commercial et comptable nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise.

L'apprenti(e) acquiert des compétences administratives, financières et organisationnelles, ainsi que des connaissances en gestion des ressources humaines, de la relations clients / fournisseurs ou encore en gestion des risques. Il développe son autonomie, son esprit d'analyse ainsi que son sens des responsabilités et de veille.

L'ensemble de ces connaissances doivent permettre au futur professionnel de veiller à la pérennité de l'entreprise par l'adaptation aux évolutions de son environnement, tout en valorisant ses ressources humaines, afin de soutenir et d'accompagner son développement.

## Compétences visées

- Gérer les tâches administratives et commerciales.
- Traiter les ressources humaines.
- Participer à la gestion financière et à la comptabilité.
- Garantir la pérennité de l'entreprise.

## Nos spécificités

**Accompagnement** : Accompagnement de proximité et personnalisé permettant de suivre sereinement la formation.

**Groupe restreint** : Choix de constituer un groupe de 15 apprenants maximum pour assurer un suivi individualisé.

**Expert métier** : Équipe pédagogique dynamique issue du terrain professionnel.

## Contenu

- Une formation générale : expression et culture générale, anglais, culture économique, juridique et managériale.
- Une formation professionnelle : gestion de la relation clients et fournisseurs, soutien et développement de la PME, communication, gestion des systèmes d'information, gestion des ressources humaines.

## Méthodes mobilisées

- Formation se déroulant par alternance avec des temps en centre, dont de la formation à distance (FOAD) et des temps en entreprise.
- Méthode pédagogique basée sur l'alternance : permet d'acquérir de réelles compétences professionnelles pour s'intégrer plus facilement dans le monde du travail.
- Outils numériques : Google Apps Education, plateforme de formation en ligne, EBP PGI...

## Modalités d'évaluation

- Obtention du diplôme en épreuves terminales.
- Acquisition de badges de compétences numériques attestant d'aptitudes, de savoir-faire ou de compétences.

## Évènements

- Workshop, conférences...

## Durée

- 24 mois.
- 1350 heures de formation.

## Admission

- Dossier de candidature en ligne.
- Rentrée en septembre.

## Accompagnement

- Aide à la recherche du contrat.

## Statut/Prérequis

- Titulaire d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau 4.
- Apprentissage : de 16 à 29 ans révolus.
- Possibilité de débiter la formation en financement individuel.

## Accessibilité

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute information concernant l'adaptation de nos formations, contacter la MFR, pour mise en relation avec la « référente » handicap.

## Services supplémentaires

- Possibilité d'hébergement et de restauration sur place (frais à la charge du stagiaire).
- Salle de restauration équipée de micro-ondes.

## Infos complémentaires

Frais d'adhésion à l'association (15€) + abonnement au lien (10€) : 25€.

## Tarifs (2023/2024)

- Apprentissage ou contrat de professionnalisation : Frais de formation à la charge de l'entreprise.
- Frais de formation pour financement individuel : 9391,20€
- Échéancier possible gratuit.
- Frais de pension par semaine : 85€
- Demi-pension (vente de ticket par lot de 10) : 65€
- Week-end en gestion libre : 22€ le week-end

## Et ensuite ?

- **Emplois** : Assistant(e) comptable, assistant(e) de gestion, assistant(e) de direction de petites et moyennes entreprises, assistant(e) ressources humaines, assistant(e) commercial.
- **Poursuite de formation possible en Licence professionnelle ou Bachelor**.
- **Concours administratifs**.

## Contact

Responsable de formation  
Agnès AUTEPEHE : [agnes.autephe@mfrbagotiere.fr](mailto:agnes.autephe@mfrbagotiere.fr)



# BTSA DATR

Développement, Animation des Territoires Ruraux

Niveau 5 – Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Apprenti / Étudiant

## Devenez acteur de votre territoire

### Objectifs

Le BTSA forme les étudiants à devenir des animateurs du développement en milieu rural.

La formation est axée sur une bonne connaissance des acteurs du territoire, des réseaux et des politiques publiques mais aussi sur l'apprentissage de la gestion économique et humaine des structures impliquées dans l'offre de services en milieu rural ou dans les actions de développement.

L'étudiant apprend aussi à réaliser des diagnostics ciblés de territoire et formuler, à l'issue de ces études, des préconisations argumentées. Dans cette perspective, une partie des cours porte sur la communication professionnelle, les techniques d'animation, de médiation et de négociation. **L'ensemble de ces connaissances doivent permettre au futur professionnel d'acquérir la méthodologie nécessaire pour concevoir et mettre en œuvre un projet de service en territoire rural.**

### Compétences visées

- Réaliser un diagnostic ciblé.
- Réaliser des projets.
- Utiliser les outils de communication et de gestion.
- Identifier les éléments d'une structure ou d'un territoire.

### Nos spécificités

**Accompagnement :** Accompagnement de proximité et personnalisé permettant de suivre sereinement la formation.

**Groupe restreint :** Choix de constituer un groupe de 15 apprenants maximum pour assurer un suivi individualisé.

**Expert métier :** Équipe pédagogique dynamique issue du terrain professionnel.

### Contenu

- Une formation générale : expression et culture générale, anglais, sciences économiques, sociales et juridiques, traitement des données et informatique.
- Une formation professionnelle : méthodologie de projets, communication, animation du territoire, mercatique des services, connaissance des structures du territoire et des acteurs locaux, gestion juridique et financière, gestion d'équipe.

### Méthodes mobilisées

- Formation active avec de nombreuses mises en situation professionnelle prenant appui sur l'expérience acquise en entreprise.
- Acquisition de compétences professionnelles et validation de ses acquis sous forme de blocs de compétences.
- Outils numériques : Google Apps Éducation.

### Modalités d'évaluation

- Diplôme délivré par le Ministère de l'Agriculture, sous Contrôle en Cours de Formation (CCF) et des épreuves terminales.
- Le BTSA bénéficie d'une équivalence partielle de diplôme avec le DEJEPS « Animation socio-éducative ou culturelle » mention « Développement de projets territoire et réseaux » délivré par le Ministère en charge de la jeunesse et des sports. Cette bi-qualification est un atout pour l'employabilité des jeunes.

### Évènements

- Séjour linguistique, visites, conférences...

### Contacts

Responsable 1<sup>re</sup> année

**Sandrine Delamare** : sandrine.delamare@mfrbagotiere.fr

Responsable 2<sup>e</sup> année

**Laurence Gaillard** : laurence.gaillard@mfrbagotiere.fr

### Durée

- 24 mois.
- Une formation en alternance comprenant 1350 heures en centre. Le reste en stage/entreprise.

### Admission

- Dossier de candidature en ligne.
- Rentrée en septembre.

### Accompagnement

- Aide à la recherche du contrat.

### Statut/Prérequis

- Titulaire d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau 4.
- Apprentissage : de 16 à 29 ans révolus.
- Possibilité de débiter la formation en financement individuel.

### Accessibilité

Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute information concernant l'adaptation de nos formations, contacter la MFR, pour mise en relation avec la « référente » handicap.

### Services supplémentaires

- Possibilité d'hébergement et de restauration sur place (frais à la charge de l'étudiant / apprenti).
- Salle de restauration équipée de micro-ondes.

### Infos complémentaires

Frais d'adhésion à l'association (15€) + abonnement au lien (10€) : 25€.  
Frais d'inscription (une fois au moment de la création du dossier) de 35€.

### Tarifs (2023/2024)

- **En formation initiale** (possibilité d'obtention de bourse nationale via le CROUS) :  
Formation avec pension complète pour 3710 €.  
+ Participation au voyage d'étude obligatoire dans le cadre de la formation : 550 €.  
Formation avec demi-pension pour 2496 €.  
+ Participation au voyage d'étude obligatoire dans le cadre de la formation : 550 €.
- Échéancier possible gratuit.
- **En contrat d'apprentissage** :  
Frais de formation pouvant être pris en charge par un OPCO  
+ Frais d'hébergement et de restauration sur place : en pension complète à 2111 € ou en demi-pension à 897 €.
- Pour les parcours spécifiques (candidat individuel) devis gratuit sur demande.

### Et ensuite ?

- **Emplois** : Chargé(e) de développement local, responsable de structure, coordonnateur(trice) de projet, animateur(trice) de territoire rural, chargé(e) de mission, conseiller(ère) en entreprise, gestionnaire de services, formateur(trice)...
- **Poursuite de formation possible en Licence professionnelle ou Bachelor.**
- **Concours administratifs.**

# Les Modules

de formations pour adultes

**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES

## Modules de formations pour les salariés de Amaelles (ex UNA) du Calvados

Cette année 19 personnes sont venues se former en mars et en septembre sur le module « Ergonomie et techniques de transfert ».



### L'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience

La MFR accompagne à la VAE : de la définition du projet à la validation d'un diplôme ou d'un titre professionnel :

- Accompagnement dans la construction du dossier de validation.
- Préparation à la rencontre avec le jury.

La MFR vous propose un accompagnement :

- individualisé, en privilégiant une relation individuelle avec un accompagnateur unique,
- de proximité,
- adapté à vos contraintes, en vous proposant des horaires adaptés à votre emploi du temps.

Contact : [mfr.bagotiere@mfr.asso.fr](mailto:mfr.bagotiere@mfr.asso.fr)

## Quelques évènements vécus par les jeunes et adultes 2022-2023

**En 3<sup>e</sup>** : Une semaine riche et intense. Dernier EPI qui sera présenté à l'oral du DNB dans quelques mois : sur les énergies et cette année, le thème ciblé était le nucléaire ! Avec l'association les PETITS DÉBROUILLARDS (antenne 14) pour l'animation des groupes et la conception du projet.

**CAPA 1** : Après-midi à la maison de retraite Jeanne à Villers Bocage. Avec une intervention sur l'humanité, une visite des locaux, puis nous avons fait animation, pris plein de conseils ! Pour finir, nous avons mangé de la brioche maison avec chocolat chaud et jus de fruit 😊. Nous leur avons offert nos madeleines fraîches du matin.





### Les 4<sup>e</sup> ont donné de leur personne pour apporter leur aide à Christophe !

L'objectif étant de participer à la rénovation du lieu de vie des jeunes. Pour cela, ils ont poncé les portes de placard, découvert les outils, retiré les anciennes plinthes, nettoyé et rangé leurs activités du jour.

Mme Badouard et Mme Glinche ont observé des jeunes volontaires et à l'écoute des consignes de Christophe. L'ambiance était agréable (avec un peu de poussière).

### En 2<sup>e</sup> Bac Pro SAPAT

Intervention du CEMEA « Centres d'Entraînement Aux Méthodes d'Éducation Actives » autour des pratiques du smartphone.



### Bac Pro Terminale AGOrA

Séjour en Espagne dans le cadre du programme ERASMUS : Ouverture sur le monde professionnel à l'étranger.



### La 6<sup>e</sup> édition de la Grimbotière

La 6<sup>e</sup> édition de la Grimbotière s'est déroulée le 16 septembre 2022 avec le matin : deux courses de 8,5 et 16 km ainsi qu'une randonnée commentée par un historien et un sylviculteur dans la forêt de Grimbosq. Manifestation autour de laquelle, les membres du Conseil d'Administration, l'ensemble du personnel, les jeunes de BTSA Développement Animation des Territoires Ruraux et des bénévoles se sont impliqués afin de proposer une animation ouverte aux familles mais aussi à l'extérieur pour faire connaître « autrement » la Maison Familiale.



### 60<sup>e</sup> anniversaire de la MFR

Le 16 septembre 2022 la MFR a fêté ses 60 ans : Ce fût l'occasion de retrouver les anciens élèves, administrateurs, salariés en présence d'élus pour une belle après-midi récréative. Durant la semaine précédente, encadré par l'équipe, les jeunes des classes de 4<sup>e</sup> – CAPA SAPVER – Bac Pro AGORA et BTSA DATR ont mis toute leur énergie afin de préparer cette belle manifestation. Les jeunes de 4<sup>e</sup> ont pu ainsi aider à la préparation extérieure des locaux avec entre autre l'entretien des espaces verts, les classes de CAPA SAPVER et Bac Pro AGORA ont réalisé la décoration du site et des tables, les étudiants de BTSA DATR ont préparé les animations pour le jour J. En 1962 : 24 élèves y ont pris leurs quartiers et maintenant ce sont environ 190 jeunes ou adultes en formation par année de la 4<sup>e</sup> au BTS.



Conception et réalisation  
Publi-Diffusion  
Régie Publicitaire  
Soréco Publicité  
44, rue Quesney  
76300 SOTTEVILLE-LÈS-ROUEN  
Tél. : 02 32 184 184  
Mail : publi@publidiffusion.fr  
www.publidiffusion.fr - Édition : 2023




**Découvrez nos 2 maisons de retraite Korian du bassin caennais**

- Possibilité d'accueil en courts ou longs séjours et accompagnement pour les résidents souffrant de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés
- Des innovations au coeur du soin avec des thérapies non médicamenteuses adaptées aux besoins et capacités des résidents

<p><b>Rives de l'Odon</b> 21 Rue du Champ Rouge 14210 Evreux 02 31 29 23 00 korian.lesrivesdelodon@korian.fr</p>	<p><b>Reine Mathilde</b> 4 Rue des Hauts Vents 14210 Grainville-sur-Odon 02 31 80 33 13 korian.reinemathilde@korian.fr</p>
--	--

**korian.fr**

KORIAN - 21, 25 rue Barbec - 75008 Paris - S.A. au capital de 413 641 334 euros - RCS Paris 8 447 890 478 - Photos © Guillaume Lacroix - 2022  
Média par Epsilon - 75008 Paris



**14960 Saint-Côme de Fresné**  
Tél. 02 31 22 36 36  
Travaux Publics Martragny • E-mail : martragny@wanadoo.fr



**HORAIRES**  
Du mardi au vendredi : 8h30 / 12h15 et 14h / 18h30  
Le samedi : 8h / 14h

Zone Artisanale - 2 Avenue de la communauté  
14220 THURY-HARCOURT - Tél. 02 31 39 72 44

*Une équipe dynamique à votre disposition dans la réalisation de vos projets de communication.*

*Supports financés par la publicité*



**SORÉCO PUBLICITÉ**  
44, Rue Quesney  
76300 SOTTEVILLE-LÈS-ROUEN  
Tél. 02 32 184 184



**L'AGENCE DE COMMUNICATION**

**QUI BOUGE**

**VOUS SOUHAITEZ COMMUNIQUER ?**

Notre agence vous fournit gratuitement, grâce à la publicité, les moyens de véhiculer votre image  
**Bulletins municipaux, agendas, revues fiduciaire, guides touristiques, chemises contact, annuaires, plans de ville, dépliants...**

**Publi Diffusion.fr | 02 32 184 184**  
44, rue Quesney 76300 SOTTEVILLE-LÈS-ROUEN - publi@publidiffusion.fr

## EHPAD ET RESIDENCE SERVICES SENIORS A CLECY



Situés dans le bourg de Clécy, ces deux établissements vous accueillent au cœur de la Suisse Normande, dans un cadre privilégié.

L'EHPAD Le Beau Site dispose de 40 places d'hébergement. L'établissement propose une prise en charge adaptée aux personnes en perte d'autonomie nécessitant soins et accompagnement.



Les Logis de Clécy est une Résidence Services Séniors composée de 16 appartements meublés. Cette résidence est un lieu de vie sécurisé proposant des services collectifs et individuels (restauration, entretien, livraison de course, ...).

**EHPAD et RSS : 1 rue du Beau Site 14570 Clécy . Tél : 02.31.69.70.80 . Mail : [accueil@ehpad-lebeausite.fr](mailto:accueil@ehpad-lebeausite.fr)**

**HABI PRO**  
SPECIALISTE EN VETEMENT  
PROFESSIONNEL, CHAUSSURES DE  
SECURITE ET EPI

- ▶ Des conseils d'experts adaptés à vos besoins pour les professionnels et les particuliers
- ▶ Venez profiter de nos prix pour la rentrée des classes !
- ▶ Faites vous plaisir avec notre gamme de vêtements lifestyle

RETROUVEZ-NOUS SUR  
[www.habipro.fr](http://www.habipro.fr)

02 31 86 13 13 - 2 rue Elinor Ostrom, ZAC Normandika 14123, Fleury-sur-Orne

**ADMR**  
pour tous, toute la vie, partout

**L'ADMR recrute**

- ACCOMPAGNEMENT HANDICAP
- ENFANCE ET PARENTALITÉ
- ENTRETIEN A LA MAISON
- SERVICES ET SOINS SENIORS

Fédération ADMR  
7 rue Bellevue  
14650 CARPIQUET  
02.31.26.84.84  
[recrutement14@fede14.admr.org](mailto:recrutement14@fede14.admr.org)  
[www.admr14.org](http://www.admr14.org)

- ▶ Un emploi près de chez vous
- ▶ Pour aider les autres et se sentir utile
- ▶ Un accompagnement dans le poste
- ▶ Débutants acceptés
- ▶ CDI, CDD, jobs étudiants

**AKCS SOREL TP**

Collectivités - Professionnels - Particuliers

**TRAVAUX PUBLICS  
ET  
PARTICULIERS**

**AKCS SOREL**  
Zone d'activités  
14930 ETERVILLE  
Tél. : 02 31 80 05 30  
[contact@akcssorel.fr](mailto:contact@akcssorel.fr)

**RENAULT**

**Garage Saint Laurent**  
Agent Renault Dacia

42 Rue Nationale  
14220 ST LAURENT DE CONDEL  
Tél. : 02 31 79 37 20  
Email : [garagestlaurent@gmail.com](mailto:garagestlaurent@gmail.com)

**MERCI!**

aux annonceurs et à la générosité des donateurs  
ayant participé à la réalisation de cette brochure.